



 **CURSO**

# **Evaluación y Selección Avanzada de Perfiles TI 23<sup>a</sup> Edición**

15 Horas | 3, 5, 10, 12 y 17 de Febrero de 2025

## Introducción

Uno de los problemas más habituales en cualquier modelo de Selección y de Evaluación del desempeño es que no se capacita a lxs evaluadorxs con las herramientas psicológicas básicas para evaluar a un profesional, esto lleva a que todo el modelo de evaluación falle pues falla la base, es decir, quien evalúa no ha sido formadx ni capacitadx para ello.

El primer paso para evaluar a otro profesional es el autoconocimiento, es decir, conocerse a unx mismx a nivel profesional para alcanzar mayor objetividad en la evaluación de otros profesionales. En este curso se proporcionarán estas herramientas para el autoconocimiento profesional y para la evaluación de otros profesionales sea cual sea el modelo de Evaluación del desempeño que se utilice.

El Sector TI demanda más profesionales de los disponibles en el mercado laboral y esto genera tensiones a las empresas en cuanto a cumplir los compromisos profesionales en calidad y plazo con sus clientes y en controlar los costes salariales y la equidad interna de los mismos.

En este curso incluye también como evaluar y seleccionar a los profesionales TI, y no TI, en base a la Inteligencia Emocional, “IE”, sin olvidarnos de la “CI” que es imprescindible tanto o más que la “IE”.

El “buen ambiente de trabajo” como factor de atracción y retención del talento es un resultado de la Inteligencia emocional o “IE”, principalmente de dos competencias: el “Liderazgo” y la segunda del “Trabajo en equipo, Cooperación o Amabilidad”, sobre todo de esta segunda competencia.

En este curso se proporcionará un Método y unas Herramientas con las que se han conseguido un porcentaje de éxito de más del 90% en Selección de Perfiles TI, incluyendo perfiles Técnicos, Perfiles de Jefes de Proyectos, Perfiles de Desarrollo de Negocio y Perfiles de Alta Dirección.

El reto al Seleccionar y Evaluar es tener un criterio para saber en qué aspectos ceder y en cuales no ceder en la contratación de unx Candidatx o en la Promoción de unx de nuestrxs profesionales.

Se grabarán las sesiones para poder consultarlas de forma ilimitada una vez finalizado el curso.

## Objetivos :

- ✔ Proporcionar un Método eficaz para la Selección y Evaluación de perfiles TI tanto en entornos complejos de escasez de perfiles como en entornos normales de abundancia de demandantes de empleo.
- ✔ Proporcionar un Método y Herramientas concretas para alcanzar el éxito en la Selección y Evaluación de Perfiles TI, algunos basados estudios científicos Psicométricos y en la Neurociencia.
- ✔ Proporcionar los conocimientos para tomar decisiones en la Contratación o en la Promoción sabiendo en que aspectos ceder y en cuales no ceder.
- ✔ Mantener la calidad del servicio y la Equidad Interna en los salarios.

## Dirigido a:

Directores y Jefes de Proyectos, Gerentes o a Profesionales de RRHH o bien a cualquier profesional que desee adquirir las Habilidades y Conocimientos para la Selección y Evaluación tanto de perfiles TI como de cualquier Sector.

# Temario

## ✓ Introducción.

- **Ámbito y Alcance en los RRHH, Psicología y Neurociencia.**
- **Teorías Psicológicas basadas en evidencias científicas**
  - **Psicología Conductual**
  - **Psicología Cognitiva**
  - **Psicología Contextual**

## ✓ El Método.

- **Definir el éxito en Selección y Evaluación.**
- **Principios :**
  - **Sinceridad => ¿Miente?.**
  - **Motivación => ¿Quiere?.**
  - **Capacidad => ¿Puede?.**
  - **Conocimientos => ¿Sabe?.**
  
- **Herramientas Selección :**
  - **Descripción del Puesto de Trabajo (DPT).**
  - **Análisis del Puesto de Trabajo (APT).**
  - **Curriculum Vitae**
  - **Entrevistas**

- Estructuradas y Semiestructuradas
  - Por Competencias e Incidentes Críticos o E.C.E.
  - Libres
  - Pruebas Conductuales
  - Pruebas Técnicas y de Aptitudes, Assessment
  - Referencias
  - Test Psicológicos
- ✔ El Perfil Profesional.
- Valores -Motivación => ¿Quiere?
    - DISC
    - Ciclo de Vida Profesional
    - Modelo RIASEC de Holland
    - Modelo Big Five de la personalidad
  - Capacidad => ¿Puede?
    - Teoría Factor “g” inteligencia General
      - Inteligencia Fluida “gf”
      - Inteligencia Cristalizada “gc”
    - Teoría Inteligencias Múltiples
    - Factor “g” vs Inteligencias Múltiples

- Modelos de Inteligencia Emocional “IE”
  - Modelo de Salovey, Mayery Caruso
  - Modelo de Daniel Goleman y Richard Boyatzis
  - Modelo de Reuven Bar-On
  
- Conocimientos y Experiencia => ¿Sabe?
  - Memoria de Trabajo
  - Memoria Semántica
  - Memoria Episódica
  - Memoria Procedimental
  - Neuroplasticidad
    - Modelaje

## Información del curso



### Duración

15 horas lectivas



### Modalidad

Aula Virtual con clases en directo y acceso a las sesiones grabadas para su consulta.



### Fechas

3, 5, 10, 12 y 17 de Febrero de 2024



### Horarios

De 16:00 a 19:00 h



### Dónde

Aula Virtual de Vitae



## Formador

### Marcos Carbonell

Profesional con más de 30 años de experiencia en los sectores del Deporte, de las Tecnologías de la Información y los RRHH.

Diplomado en Empresariales, Master en RRHH y Postgrados en Marketing, y en Organización de empresas.

Comenzó su carrera profesional con 15 años en la sección de Baloncesto del Real Madrid donde estuvo más de 6 años, de ellos más de un año en el primer equipo logrando un campeonato de la ACB en 1º División.

Con 27 años ejerció de Jefe de Proyecto responsabilizándose del desarrollo de la aplicación informática de gestión y control de los Resultados y Seguimientos del Grupo Pescanova.

Fue Responsable de Sistemas de Microinformática en empresas como Grupo Copo.

En 1999 dio el salto a los RRHH siendo Responsable de RRHH y Sourcing de importantes Consultoras TI tanto a nivel nacional como internacional. Desde el año 2006 es Socio Director de Vitae

Consultores y se ha responsabilizado directa o indirectamente de más de 2.000 procesos de Selección con más de un 90 % de éxito.

Analista Conductual DISC por InterDISC.

Certificado Scrum Manager nivel Experto.

Entre las empresas que ha Asesorado y trabajado como profesional en Proyectos de RRHH de Selección, Formación y Consultoría del sector TI se encuentran :

GENERAL ELECTRIC, TECNOCOM, PSA CITROEN, INDRA, ZARA (GRUPO INDITEX), IBM( INSA ), HP, R CABLE, AMTEGA ( XUNTA DE GALICIA ), INVERAVANTE, SOFTGAL, GRADIENT, CITIC, ALTIA, COREMAIN, INETUM, TELVENT-MATCHMIND, BOSCH, AGBAR, CEAGA, CTAG, SOFTTEK, EXACT SOFTWARE, IMATIA, PLEXUS, SIVSA, XUNTA DE GALICIA, UNIVERSIDAD DE VIGO, UNIVERSIDAD DE A CORUÑA, EGANET, AVA SOLUCIONES, ENXENIO, FEMXA, BITOCEANS, OPTARE SOLUTIONS, DISCALIS, QINDEL, INYCOM, SOLID QUALITY, ASM SOFT, IMAXIN, IMAXDI, SERINFER, CPEIG, ESTRELLA GALICIA, PESCANOVA ALIMENTACION, PESCANOVA S.A., NUEVA PESCANOVA, FRIGODIS, BALIDEA, GESTAMP, 2MARES, IGALIA, CAMELO, VISUAL MS, BARRERAS, INOVA, GRUPO CAAMAÑO, SERESCO, GRUPO COPO, GRUPO ANTOLIN, MICROGAL, COPASA, CANON ESPAÑA, VECTOR SOFTWARE (GRUPO BANCO SANTANDER), ZENTYAL, ZONA FRANCA DE

VIGO, BANCO PASTOR, CHUAC, OESIA, COMPRING (GRUPO ELOGIA), LA VOZ DE GALICIA, GRUPO BOREAL, DENODO, RETEGAL, PLEXUS, SATEC, VOTORANTIM, NETEX, CENTUM, FINSA, QUERES, WERFEN, VIEWNEXT ( IBM ), ATSISTEMAS, CORUNET, SITUM, LIDERA, GRUPO PLÁSTICOS FERRO, CIXUG ( XUNTA DE GALICIA ), DOS ESPACIOS, TEIMAS, EDNON, ETC....

## Condiciones económicas



Tarifa Por Asistente  
160€ (Cuota bonificable por la FUNDAE )



Tarifa por asistente a partir de dos personas de la misma empresa u organización  
140€ (Cuota bonificable por la FUNDAE )



Forma de Pago:  
Por transferencia al finalizar el curso a la recepción de la factura  
Se añadirá el 21 % de IVA



Inscripción:  
[vitae@vitaedigital.com](mailto:vitae@vitaedigital.com)  
Tlf : 986 47 21 01  
637 82 02 57